

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром нефтехим Салават»  
(ООО «Газпром нефтехим Салават»)

---

УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ООО «РГД ПС»-  
управляющей организации  
ООО «Газпром нефтехим Салават»



Е.Л. Семенко  
2025 г.

---

**ОТЧЕТ  
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦЕНТРА  
УПРАВЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ  
ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»  
ЗА 2024 ГОД**

---

Салават – 2025 г.

## Содержание

Введение.....	2
1. Основные сведения об УПЦ и организации его деятельности .....	3
2. Образовательная деятельность .....	4
2.1. Организация обучения .....	4
2.2. Контроль учебного процесса.....	10
2.3. Оценка учебно-методического обеспечения .....	13
2.4. Оценка укомплектованности педагогическими кадрами .....	15
3. Научно-исследовательская деятельность .....	17
4. Финансово-экономическая деятельность .....	18
5. Инфраструктура .....	18
6. Выводы и рекомендации .....	21
Приложение 1. Показатели деятельности по образовательным программам обучения за 2024 год.....	23

## Введение

В соответствии с требованиями ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» проведено самообследование Учебно-производственного центра управления по работе с персоналом ООО «Газпром нефтехим Салават» (далее - УПЦ).

Самообследование проводилось аналогично требованиям, предъявляемым к образовательным организациям, в соответствии с «Порядком проведения самообследования образовательной организацией», утвержденным приказом Министерства образования и науки от 14.06.2013 № 462 (с учетом изменений), по показателям деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденным приказом Министерства образования и науки от 10.12.2013 № 1324 (с учетом изменений).

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления УПЦ, оценка образовательной деятельности, качества обучения слушателей, кадрового обеспечения УПЦ, условий реализации образовательной деятельности, качества учебно-методического обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности УПЦ по образовательным программам обучения.

Состав комиссии по самообследованию: начальник управления по работе с персоналом, начальник учебно-производственного центра управления по работе с персоналом, начальник отдела подбора и обучения персонала управления по работе с персоналом.

## 1. Основные сведения об УПЦ и организации его деятельности

ООО «Газпром нефтехим Салават» осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии на право осуществления образовательной деятельности, выданной Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан (регистрационный номер в реестре лицензий на осуществление образовательной деятельности № Л035-01198-02/00172067).

ООО «Газпром нефтехим Салават» проводит обучение работодателей и работников вопросам охраны труда на основании внесения в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (уведомление Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2019 №15-4/В-3122). Письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.02.2023 № 15-4/В-689 получено подтверждение соответствия требованиям постановления Правительства РФ от 16.12.2021 №2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

ООО «Газпром нефтехим Салават» осуществляет подготовку водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы, на основании уведомления Западно-Уральского межрегионального управления государственного автодорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта от 29.07.2021 № 15-2190.

ООО «Газпром нефтехим Салават» не имеет представительств и филиалов, занимающихся образовательной деятельностью.

Для осуществления образовательной деятельности в ООО «Газпром нефтехим Салават» (далее – Общество) создано специализированное структурное образовательное подразделение – Учебно-производственный центр<sup>1</sup> управления по работе с персоналом ООО «Газпром нефтехим Салават» (далее - УПЦ).

Основные задачи УПЦ:

– удовлетворение потребности Общества в квалифицированном персонале в соответствии с целями, задачами и стратегией его развития, с учетом требований современного уровня развития производства;

– поддержание и развитие профессиональных компетенций работников Общества посредством реализации образовательного процесса по основным программам профессионального обучения (далее – ПО) и дополнительным профессиональным программам (далее – ДПП), а также иным видам обучения, предусмотренным законодательством РФ, требованиями корпоративных и внутренних локальных нормативных актов;

---

<sup>1</sup> Взамен проекта «Учебный полигон» (приказ об изменении штатного расписания от 01.04.2019 №232).

– обеспечение качества образовательных услуг в соответствии с корпоративными требованиями, нормативно-правовыми актами в области образования и менеджмента качества;

– создание условий для получения качественного образования посредством совершенствования учебного процесса, развитие и модернизация учебно-методической и материально-технических баз с учётом современных требований производства, уровня развития новой техники и современных технологий;

– обеспечение безопасных условий обучения в соответствии с установленными нормативными требованиями.

УПЦ действует от имени Общества, не является отдельным юридическим лицом, не обладает собственной правоспособностью, не может быть истцом или ответчиком в суде, либо стороной в договоре.

Финансовое обеспечение УПЦ осуществляется за счет средств Общества.

УПЦ не имеет обособленного лицевого счета и печати.

УПЦ не имеет обособленного имущества и использует в своей деятельности имущество Общества.

Общее руководство УПЦ осуществляет начальник центра, назначенный на должность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Начальник центра обеспечивает выполнение задач подразделения в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, а также доверенностью, выданной в установленном порядке.

## **2. Образовательная деятельность**

### **2.1. Организация обучения**

2.1.1. УПЦ осуществляет обучение в соответствии с требованиями:

- нормативно-правовых актов об образовании в РФ;
- положения о Системе непрерывного фирменного профессионального образования (далее – СНФПО) персонала ПАО «Газпром»;
- локальных нормативных актов Общества по организации и проведению обучения, в том числе СТО «Организация обучения в учебно-производственном центре»;
- положения о подразделении УПЦ<sup>2</sup>.

2.1.2. Обучение в УПЦ осуществляется на русском языке - государственном языке Российской Федерации.

2.1.3. Обучение в УПЦ проводится:

- в очной, очно-заочной или заочной форме обучения;
- с отрывом/с частичным отрывом/без отрыва от производства;
- с возможностью применения электронного обучения, при ПО рабочих – в объеме не более 25% от общей продолжительности обучения по программе;

---

<sup>2</sup> Взамен положения о проекте «Учебный полигон» от 09.01.2019.

- с возможностью частичного применения обучения в форме стажировки при реализации дополнительных профессиональных программ;
- по курсовой (численность группы 6 и более человек) или индивидуальной форме обучения (только для ПО рабочих – численность групп 1-5 человек).

Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

2.1.4. К прохождению обучения допускаются лица, достигшие 18 лет.

2.1.5. Обучение в УПЦ осуществляется по:

- образовательным программам – программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих, а также дополнительным профессиональным программам: программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов и других служащих;

- не образовательным программам – программам обязательного обучения (подготовка руководителей и специалистов по областям промышленной безопасности, в сфере электроэнергетики, обучение по вопросам охраны труда, в т.ч. при работе на высоте и т.п.) и иным программам внутрифирменного обучения работников.

2.1.6. Объем обучения в УПЦ определяется исходя из потребности Общества в обучении своих работников и имеющихся ресурсов УПЦ.

Обучение сторонних лиц в УПЦ в отчетном периоде не осуществлялось.

2.1.7. Для организации обучения сформированы годовой план обучения и ежеквартальные планы-графики обучения с разбивкой по датам начала обучения.

2.1.8. Объем, продолжительность, содержание и планируемые результаты определены программами обучения.

2.1.9. Сроки обучения, расписание занятий и форма обучения устанавливаются в распоряжениях о проведении обучения индивидуально для каждой группы.

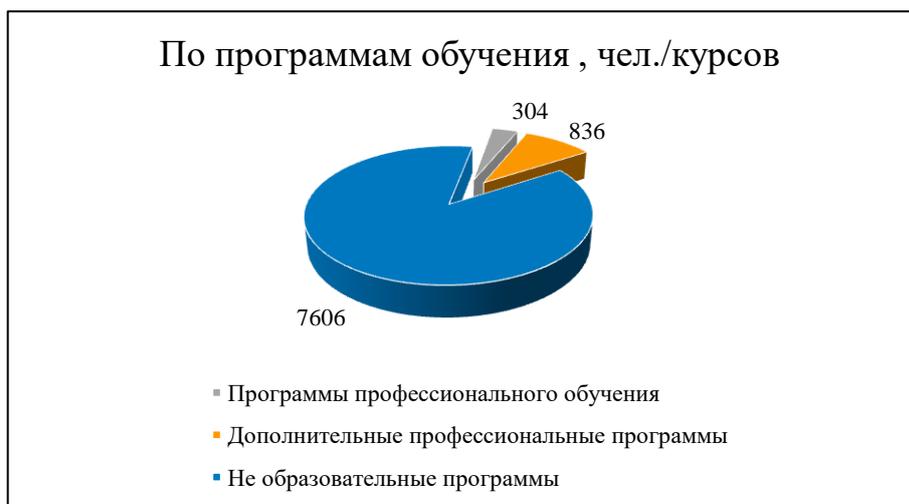
2.1.10. За период 2017-2024 г.г. в УПЦ обучено:



2.1.11. План обучений на 2024 год перевыполнен на 46%



2.1.12. В 2024 году обучено:



**По образовательным программам объем обучений составил 1140 чел./курсов, в т.ч.:**

**– по программам профессионального обучения – 304 чел./курса:**

Направление обучения	2021, (чел/курс)	2022, (чел/курс)	2023, (чел/курс)	2024, (чел/курс)
Подготовка, переподготовка, повышение квалификации на профессию	-	9	-	10
Подготовка, переподготовка, повышение квалификации на смежную (вторую) профессию	46	57	35	30
Повышение квалификации водителей (по БДД, оказанию первой помощи пострадавшим при ДТП, ДОПОГ)	16	-	6	145
Повышение квалификации личного состава пожарной охраны	-	114	68	45
Периодическое обучение				74
<b>Итого</b>	<b>62</b>	<b>180</b>	<b>109</b>	<b>304</b>

Объем обученных по программам ПО в отчетном периоде возрос в 2,8 раза за счет реализации новых программ по обучению водителей безопасности дорожного движения, оказанию первой помощи пострадавшим при ДТП и программ периодического повышения квалификации по ведению технологических процессов.

**– по дополнительным профессиональным программам – 836 чел./курса:**

Направление обучения	2021, (чел/курс)	2022, (чел/курс)	2023, (чел/курс)	2024, (чел/курс)
Повышение квалификации по областям промышленной безопасности и безопасности в сфере электроэнергетики	76	107	60	226
Профессиональная переподготовка и повышение квалификации в области пожарной безопасности	1014	1219	478	116
Профессиональная переподготовка в области транспортной безопасности	27	7	1	13
Безопасное выполнение работ (повышение квалификации)	48	50	100	43
Повышение квалификации в части обеспечения безопасной эксплуатации электрооборудования	52	80	25	24
Повышение квалификации личного состава пожарной охраны	-	-	60	16
Иные обучения по программам ДПО в соответствии с оперативными запросами	-	7	1	386
Периодическое обучение				12
<b>Итого</b>	<b>1217</b>	<b>1470</b>	<b>725</b>	<b>836</b>

Рост численности обученных по программам ДПП в отчетном периоде составил порядка 16% за счет реализации новой программы повышения квалификации по поведенческому аудиту безопасности.

**По не образовательным программам - 7606 чел./курсов, в т.ч.:**

Направление обучения	2021, (чел/курс)	2022, (чел/курс)	2023, (чел/курс)	2024, (чел/курс)
Охрана труда <sup>3</sup>	980	4176	10192	3589
Охрана труда при работе на высоте для работников 3 группы	191	220	122	173
Охрана труда при работе на высоте для работников 1-2 группы <sup>4</sup>	1637	2675	1653	1853

<sup>3</sup> Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» определен новый порядок обучения по охране труда с 01.09.2022.

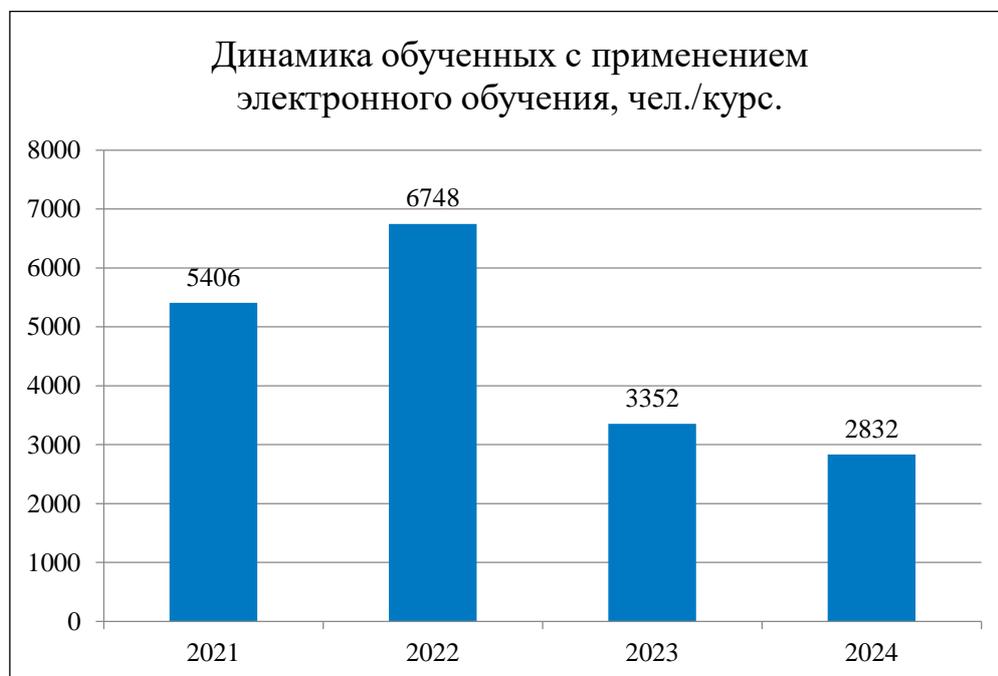
<sup>4</sup> Протокол от 30.03.2021 № 079-2754 о необходимости проведения обучения работников рабочих профессий Общества на 1,2 группы по безопасности работ на высоте в связи с введением с 01.01.2021 Правил по охране труда при работе на высоте (Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 782н).

Пожарно-технический минимум <sup>5</sup>	411	-	-	-
По областям промышленной безопасности	2482	3048	1894	1925
Подготовка по ПТЭ ТЭУ	24	78	66	56
Подготовка на 2 гр. электробезопасности	44	33	14	10
Безопасное производство работ с применением подъемных сооружений	-	146	8	-
Иные обучения в соответствии с оперативными запросами	18	3271	243	-
<b>ИТОГО:</b>	<b>5787</b>	<b>13647</b>	<b>14192</b>	<b>7606</b>

Снижение численности обусловлено заключением договора на проведение обучения требованиям охраны труда работников рабочих профессий в сторонней образовательной организации.

С 01.09.2022 г. (даты вступления в силу новых законодательных требований по порядку обучения по охране труда<sup>6</sup>) и до 01.04.2023 г. (даты начала действия договора на оказание услуг по обучению) на базе УПЦ было реализовано обучение по охране труда рабочих в объеме: в 2022 г. - 3033 чел./курса, в 2023 г. – 6198 чел./курсов. В связи с отсутствием в УПЦ достаточных ресурсов на реализацию вышеуказанного объема обучений к проведению занятий были привлечены работники УЭПБ и ОТ, ОЭПБ и ОТ заводов, использовались административные помещения на производственной площадке Общества.

2.1.13. С применением электронного обучения в 2024 году реализовано 2832 чел./курса, что составило 32% от общего количества.



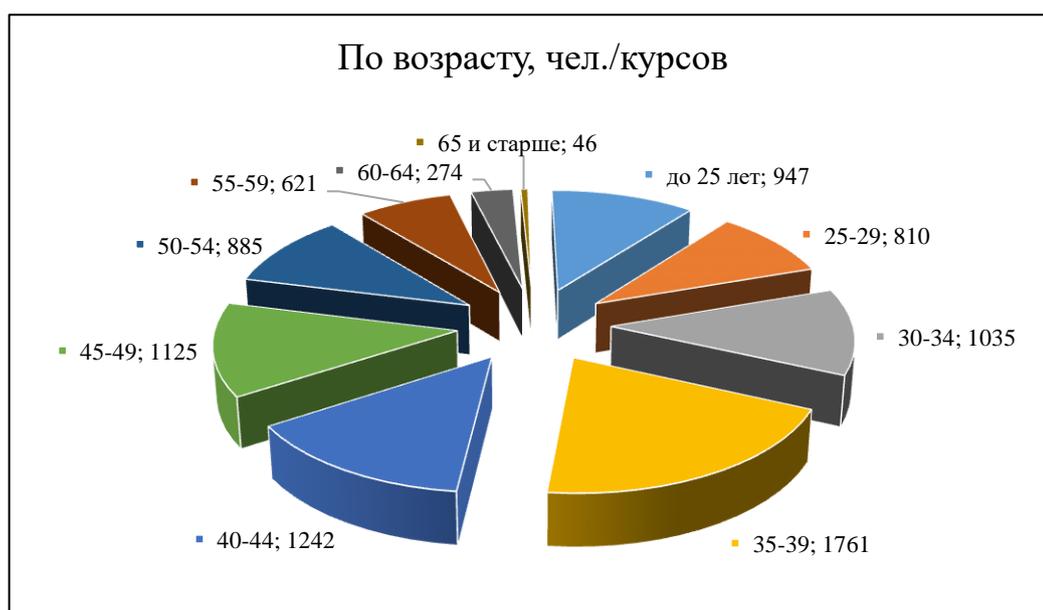
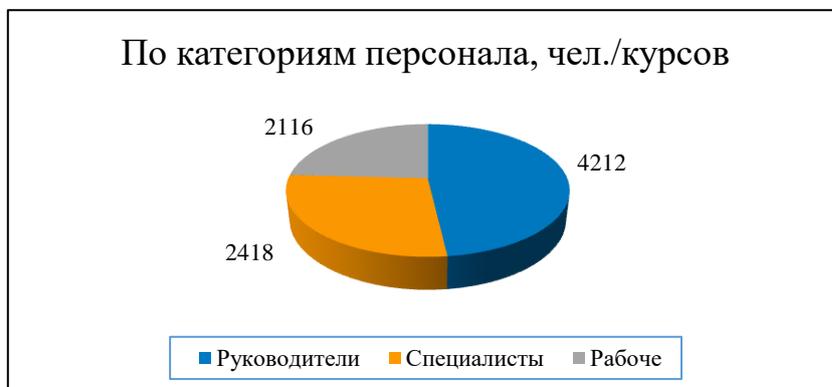
<sup>5</sup> Постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации» (п. 3 абз. 2) установлены требования по обучению лиц мерам пожарной безопасности по программам дополнительного профессионального образования с 01.03.2021 г.

<sup>6</sup> Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

Основные направления обучения, реализованные с применением электронного обучения в 2024 году:

- обучение по областям промышленной безопасности;
- обучение по общим вопросам охраны труда (программа а);

2.1.14. Структура реализованных в 2024 году обучений с разбивкой по категориям персонала, гендерному признаку и возрасту:



Исходя из установленных диапазонов возрастов, средний возраст слушателя, ориентировочно, составляет 40 лет.

## 2.2. Контроль учебного процесса

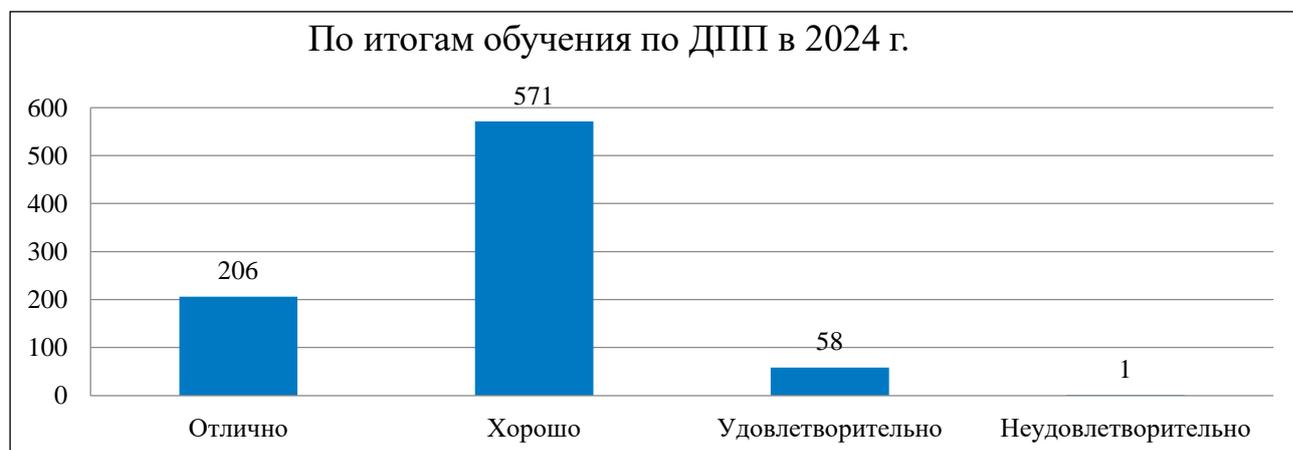
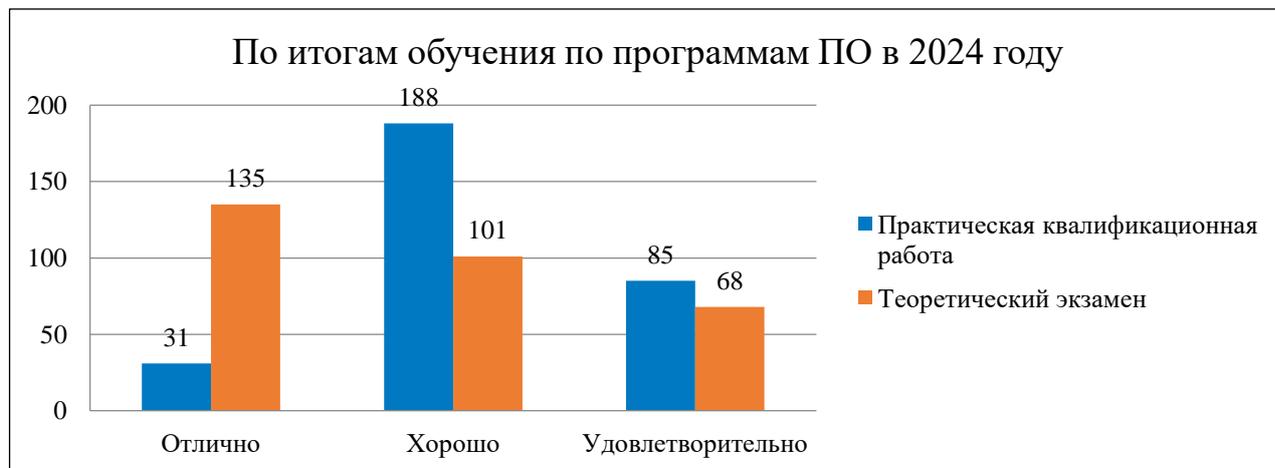
В УПЦ действует и постоянно совершенствуется система контроля учебного процесса, основанная на анализе результатов качества подготовки слушателей и оценке уровня освоения программ, а также отзывов о пройденном обучении от слушателей, оценке уровня выполнения показателей эффективности по организации обучения в УПЦ.

В целях повышения качества обучения организован систематический контроль за ходом учебного процесса, а также проводятся мероприятия по передаче практического опыта педагогической работы:

№ п/п	Должность	2022	2023	2024
1.	Посещение			
	теоретических занятий	2	2	5
	учебной практики	-	-	2
	производственной практики	-	-	-
	итоговой аттестации			91
2.	Проведено открытых уроков	1	1	2

Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения обучающего материала.

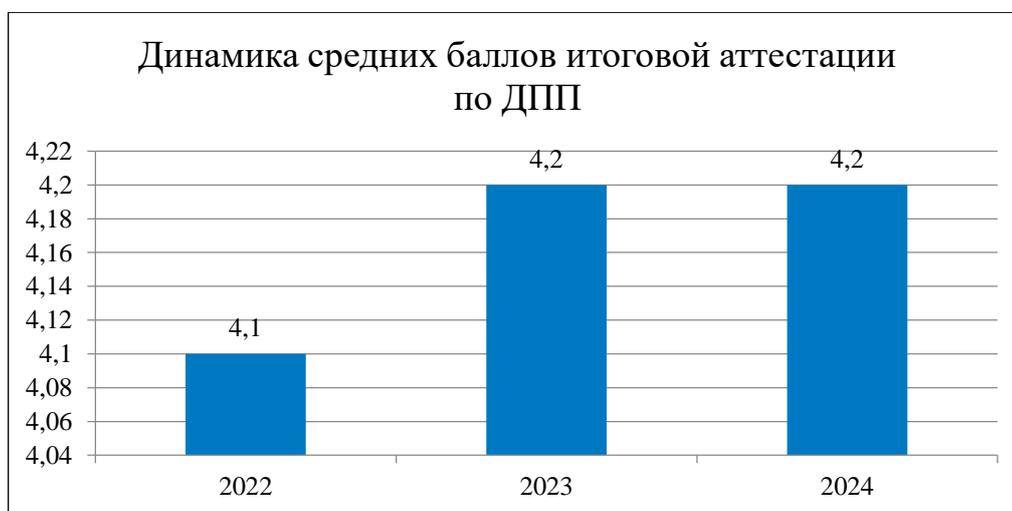
Результаты итоговой аттестации по образовательным программам:



Динамика результатов итоговой аттестации по образовательным программам:

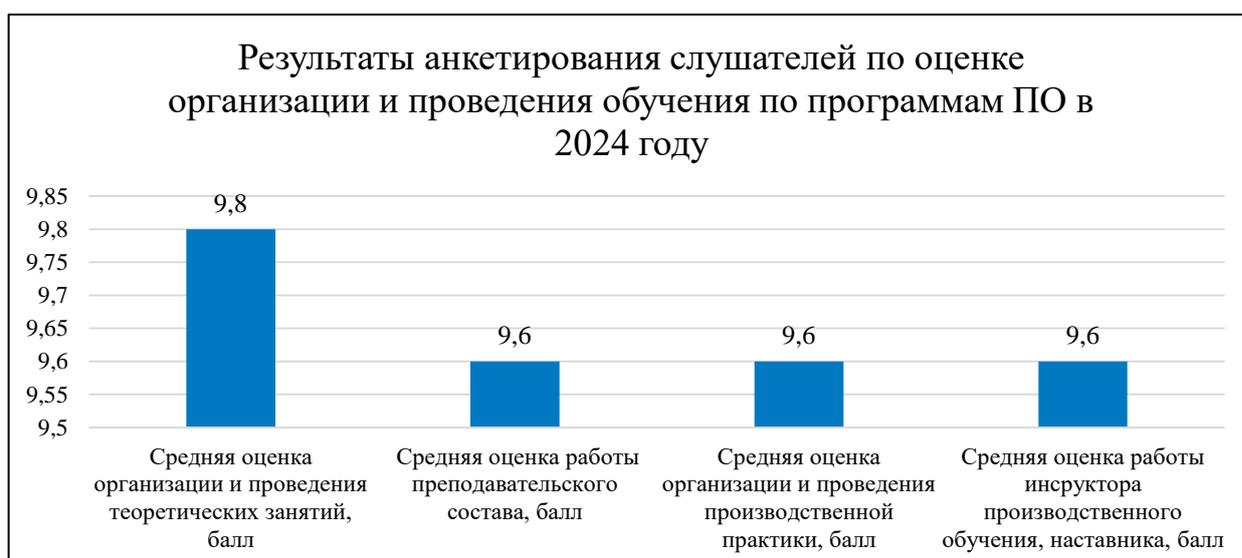


Динамика средних показателей итоговой аттестации по образовательным программам:



Динамика результатов итоговой аттестации по программам профессионального обучения и анализ средних показателей бальной оценки в отчетном периоде изменились в связи с разработкой и введением в действие новых программ обучения и, соответственно, актуализацией учебно-методического материала и оценочных средств.

Результаты анкетирования по итогам обучения показали, что слушатели, в целом, удовлетворены форматом обучения, объемом и качеством учебного материала, уровнем владения и доступностью изложения материала преподавателями. Высоко оценена слушателями организация новых видов обучения по безопасности дорожного движения и оказанию первой помощи пострадавшим при ДТП, ведению технологических процессов.



Анализ условий проведения итоговой аттестации и оценки уровня освоения программ в целом показал, что форма итоговых испытаний достаточна для определения степени достижения планируемых результатов. Содержание итоговых испытаний соответствует содержанию обучения и уровню требований к работникам, прошедшим обучение.

## 2.3. Оценка учебно-методического обеспечения

1.1.1. УПЦ осуществляет образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам, не предусматривающим государственную аккредитацию. Для реализации учебного процесса разрабатывается учебно-программная документация на основании профессиональных стандартов, типовой учебно-программной документации ПАО «Газпром», а также с учетом специфики производственной деятельности предприятия.

Структура образовательных программ включает в себя комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, а также в предусмотренных Федеральным законом об образовании случаях в виде рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, форм аттестации.

Не образовательные программы разработаны в соответствии с нормативно-правовыми требованиями по соответствующему направлению обучения.

За период 2017-2024 г.г. УПЦ разработано и актуализировано 296 программ обучения:

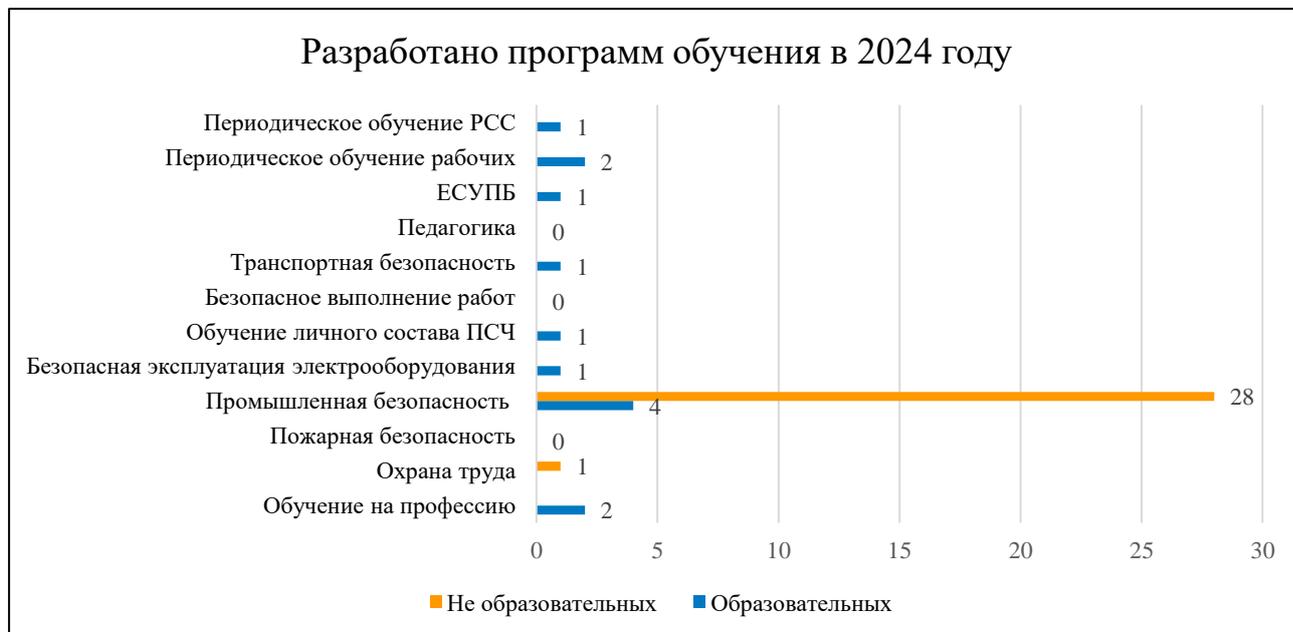
Разработано/ актуализировано программ обучения, шт.	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	5	25	62	43	81	38	22	42

в том числе образовательных и не образовательных программ:

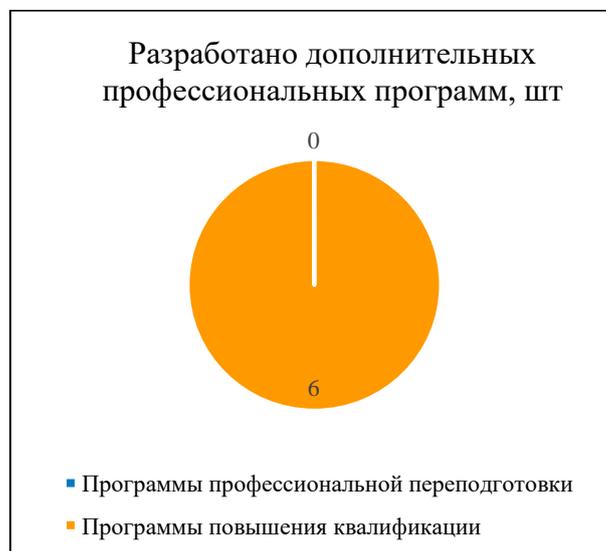


Основной объем разработки/актуализации программ обучения пришелся на 2021 год в связи с вводом в действие новых нормативных правовых актов, взамен утративших силу в результате применения «регуляторной гильотины».

В текущем году произведена массовая актуализация программ в связи с вводом с 01.09.2024 нового «Перечня областей аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики» (приказ Ростехнадзора от 09.08.2023 №285).



Из числа образовательных программ в 2024 году разработано:



Из общего числа действующих программ (91 программа) в 2024 году было реализовано 83 программы обучения (из них 46 образовательных программ) по следующим направлениям:



С целью применения единых принципов обучения в Группе компаний Газпром в 2024 году проработан вопрос о возможности приобретения учебно-методических материалов из Фонда СНФПО ПАО «Газпром». На 2024 год заключен договор на тиражирование УММ, в декабре 2024 года подписан договор на доступ к УММ.

#### 2.4. Оценка укомплектованности педагогическими кадрами

В соответствии с планом обучения на 2024 год и руководствуясь сборником «Типовые структуры управления и нормативы численности служащих центров подготовки кадров, учебно-производственных центров, учебно-курсовых комбинатов» численность педагогических работников УПЦ составляет:

№ п/п	Должность	Нормативная численность, шт.ед	Штатная численность, шт.ед	Ср.списочная численность, чел	Списочная численность, чел.
3.	Преподаватель	8	8	6	9
4.	Методист	2	2	2	2

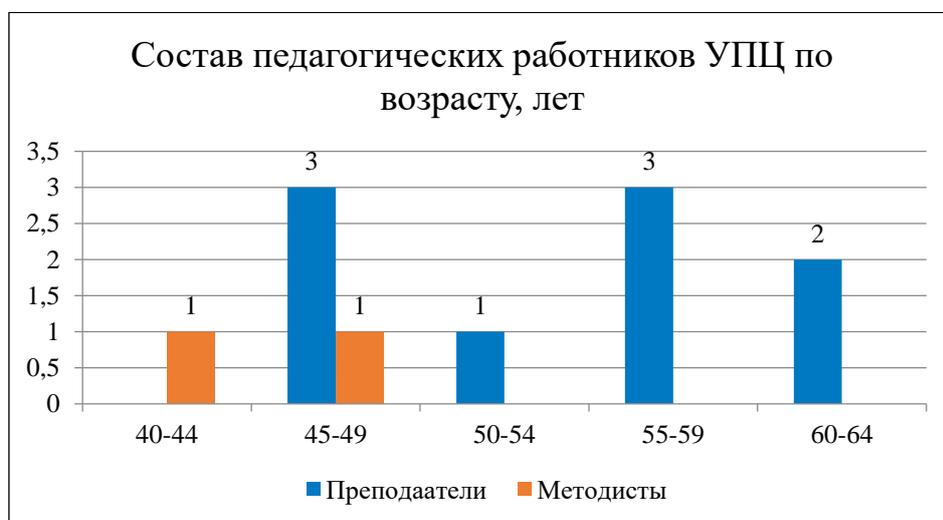
По состоянию на 31.12.2024 г. списочный состав преподавателей УПЦ составил 9 человек, в т.ч. 5 женщин. Отклонение списочной численности от штатной обусловлено заключением трудовых договоров на 0,3-0,5 ставки, в связи с чем, среднесписочная численность преподавателей составляет 6 человек. В наличии 2 вакансии, укомплектованность штата - 75%. Списочной численности преподавателей было достаточно для реализации поставленных задач в связи с частичным использованием формата электронного обучения.

В 2024 году в соответствии с нормативными требованиями введены 2 штатные единицы методистов, списочная численность – 2 чел., укомплектованность – 100%.

Все педагогические работники УПЦ соответствуют установленным квалификационным требованиям к уровню образования и опыту работы по преподаваемой специализации.



Средний возраст педагогических работников УПЦ составляет 52 года.



Педагогические работники УПЦ систематически повышают квалификацию, овладевают современными методами организации учебного процесса и обучения, используют в преподавании современные коммуникационные технологии, компьютерные средства.

За период 2022-2024 г.г. педагогические работники УПЦ прошли повышение квалификации/ переподготовку:

№№ п/п	Показатель	2022, (чел)	2023,(чел)	2024,(чел)
1.	Обучено педагогических работников, чел	6	8	7
2.	Пройдено, чел./курсов:			
2.1	Педагогика			
	проф.переподготовка		8	
	повышение квалификации			
2.2	Обучение по специализации			
	проф.переподготовка	2		3
	повышение квалификации	5	6	5

С целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и в соответствии с требованиями законодательства проведена аттестация педагогических работников УПЦ:

№ п/п	Должность	Списочная численность, чел	Аттестовано		Плановый срок аттестации	
			2023	2024	2025	2026
1.	Преподаватель	9	3	2	1	3
2.	Методист	2	-	-	-	2

В 2024 году для реализации отдельных направлений обучения (электробезопасность, автоматизация производственных процессов, проведение практических занятий личному составу ПСЧ) было привлечено 5 внештатных преподавателей из числа высококвалифицированных специалистов Общества в объеме 47 академических часов. Большая часть привлекаемых к преподавательской деятельности работников в 2021 г. прошла повышение квалификации по программе «Педагогическая деятельность в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения».

### 3. Научно-исследовательская деятельность

УПЦ не реализует программы подготовки научных и научно-педагогических кадров, не осуществляет научную (научно-исследовательскую) деятельность.

Для осуществления научно-исследовательской деятельности по основному направлению деятельности ООО «Газпром нефтехим Салават» (производство продукции нефтепереработки, нефтехимии, минеральных удобрений, продукции производственно-технического назначения) создано специализированное структурное подразделение – Научно-технический центр.

#### **4. Финансово-экономическая деятельность**

В УПЦ не осуществляется обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов.

В 2024 году УПЦ не оказывало платные образовательные услуги.

Все виды обучения работников Общества в интересах работодателя, как по образовательным, так и не образовательным программам проводятся за счет средств Общества.

В соответствии с учетной политикой Общества учет финансовых и материальных средств УПЦ осуществляется в составе общехозяйственных расходов Общества.

#### **5. Инфраструктура**

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, технические и информационные средства и формы поддержки учебного процесса, позволяют обеспечить реализацию образовательного процесса в соответствии с потребностью в обучении работников Общества.

Для осуществления учебного процесса используются аудитории, расположенные по адресам:

г. Салават, ул. Молодогвардейцев, д.30 (на территории Общества):

- на 30 посадочных мест (об. 329, здание цеха ТО и РЭО ГХЗ);
- на 26 посадочных мест (об. 472, здание цеха ремонта КИП и А);

г. Салават, бульвар Матросова, д.5:

- 3 класса на 30 посадочных мест каждый.

г. Салават, ул. Колхозная, д.22:

- на 16 посадочных мест;
- на 10 посадочных мест;

В 2024 году организован ИТ-класс на 15 посадочных мест, оснащенных ПЭВМ.

Все помещения являются собственностью ООО «Газпром нефтехим Салават».

Согласно санитарно-эпидемиологическим заключениям Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека все помещения, в которых расположены учебные аудитории УПЦ, соответствуют требованиям к организации и осуществлению учебного процесса.

Учебные классы оборудованы комплектами учебной мебели, магнитно-маркерной доской, флип-чартом, мультимедийным проектором, экраном, ПЭВМ.

Для освоения теоретического материала при обучении используются наглядные пособия (плакаты, таблицы) и видеоматериалы (ролики, презентации). Учебный материал демонстрируется с помощью мультимедийного проектора, либо с применением электронного обучения, а также выдается обучающимся в электронном виде (при необходимости). Также весь учебный материал размещен на общедоступном сетевом ресурсе Общества «Копилка знаний».

При применении электронного обучения используется учебный портал «Competentum».

Также в учебном процессе задействованы натуральные образцы, макеты, стенды по направлению обучения, размещенные в аудиториях.

При отработке навыков оказания первой помощи пострадавшим используется тренажер сердечно-легочной реанимации «Фантом дыхания и наружного массажа сердца Ambu Man» с комплектом рук и ног, травматическим набором ран.

В декабре 2024 г. приобретен учебно-тренировочный комплекс «Альпинист 3-02» для отработки навыков безопасного выполнения работ на высоте.



Мероприятия по дальнейшему оснащению УПЦ техническими средствами обучения и развитию IT-инфраструктуры включены в План развития УПЦ.

Практическая подготовка (практика) проводится в структурных подразделениях по профилю обучения, расположенных на производственной площадке ООО «Газпром нефтехим Салават», соответствующей требованиям производственной безопасности и охраны труда.

Все слушатели могут воспользоваться библиотекой Общества, библиотечный фонд которой включает в себя нормативно-техническую литературу, учебники и учебные пособия, энциклопедическую и справочную литературу по техническим наукам, переработке, транспорту нефти и газа, строительству и другие издания в соответствии с профилем программ обучения, информационными потребностями слушателей, а также научно-популярную литературу и печатные периодические издания. Общий библиотечный фонд составляет порядка 160 тысяч экземпляров и постоянно пополняется.

Кроме того, в библиотеке можно воспользоваться электронными полнотекстовыми базами данных научно-технической информации, содержащейся в периодических изданиях, и электронным читальным залом, содержащим электронные версии закупленных книг. Электронный фонд содержит порядка 3600 изданий.

Помимо библиотечного фонда слушатели могут использовать электронный фонд правовой и нормативно-технической документации в системе «Консультант Плюс».

Доступ к вышеуказанным информационным ресурсам предоставляется на рабочих местах, а также в читальном зале библиотеки, оснащенный ПЭВМ.

Все слушатели и работники УПЦ для перемещения по территории Общества до места обучения могут бесплатно использовать рейсовые автобусы.

Обеспечение горячим питанием слушателей и работников УПЦ (за счет собственных средств) производит ООО «САЛАВАТИНВЕСТ» в точках питания, расположенных как на территории, так и за территорией промышленной площадки Общества.

Медицинское обслуживание слушателей и работников УПЦ, осуществляется в ООО «Медсервис», в т.ч. в здравпунктах, размещенных на территории Общества.

Ввиду того, что все слушатели являются жителями г. Салават и близлежащих населенных пунктов с ежедневной транспортной доступностью до места проживания, необходимость в обеспечении слушателей общежитием отсутствует. При необходимости расселение иногородних слушателей возможно в гостиницах г. Салават.

Все слушатели, как физические лица, могут воспользоваться спортивными объектами СКК «Салават».

В связи с ростом объема обязательного обучения в области охраны труда был проработан вопрос о выделении дополнительных учебных помещений. Мероприятие об обеспечении УПЦ помещениями для реализации образовательной деятельности было включено в План развития УПЦ. Протоколом от 05.10.2023 № Вн-07-05-6993 было зафиксировано решение о реконструкции двух административных зданий, расположенных по адресу:

- ул. Колхозная, 22, общая площадь 1033 кв. м.;
- ул. Нефтяников, 6, общая площадь 1020 кв. м.

В 2024 году задания на проектирование прошли согласование в ПАО «Газпром», ведется выбор поставщика услуг по проведению проектно-изыскательских работ.

### *Доступная среда*

Организация обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации. При необходимости обучение данной категории обучающихся возможно на основе адаптированных образовательных программ.

Для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья дополнительно организован беспрепятственный доступ в аудиторию, расположенную на 1 этаже об.100 по адресу г. Салават, ул. Молодогвардейцев, д.30. Входная группа об.100 оборудована пандусом. В аудитории выдерживается оптимальная цветовая гамма, воздушный и питьевой режим. Аудитория оборудована комплектами учебной мебели, магнитно-маркерной доской, флип-чартом, мультимедийным проектором, экраном, ПЭВМ. Согласно санитарно-эпидемиологическому заключению Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека №02.ФУ.01.000.М.000016.11.16 от 08.11.2016 данное помещение соответствует требованиям к организации и осуществлению учебного процесса.

При необходимости осуществляется организация обучения с применением электронного обучения. Доступ к информационным ресурсам предоставляется в ИТ-классе УПЦ, на рабочих местах, в т.ч. организованных с применением удаленного доступа, или в читальном зале библиотеки Общества.

Для обеспечения специальных условий питания ООО «САЛАВАТИНВЕСТ» осуществляет разработку различных рационов питания, в т.ч. диетического. Обеспечение горячим питанием слушателей производится за счет собственных средств. Близлежащие от об.100 точки питания: магазин «Карлсон» и столовая № 12.

## **6. Выводы и рекомендации**

Результаты самообследования показали, что организационно-правовое обеспечение деятельности УПЦ полностью соответствует законодательству Российской Федерации. Образовательная деятельность осуществляется на

основании лицензии, структура и организация управления обеспечивают решение задач УПЦ.

Проведенное самообследование показывает, что условия осуществления процесса обучения в УПЦ соответствует установленным требованиям, постоянно ведется работа по повышению качества обучения.

Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым программам обучения.

Содержание и организация теоретического и практического обучения производится в соответствии с требованиями учебных планов и программ.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической, библиотечной и информационной поддержки учебного процесса, позволяет обеспечить реализацию запланированных программ обучения.

Социально-бытовые условия соответствуют требованиям, предъявляемым к образовательным подразделениям.

Вместе с тем, по результатам самообследования, можно дать следующие рекомендации о необходимости:

1. расширения номенклатуры реализуемых программ профессионального обучения по основным профессиям рабочих;
2. углубления практико-ориентированного подхода в обучении;
3. обеспечения разработки и актуализации учебно-программной документации в соответствии с корпоративными требованиями;
4. расширения номенклатуры приобретаемых учебно-методических материалов из Фонда СНФПО ПАО «Газпром»;
5. развития современной материально – технической базы практической подготовки кадров;
6. реализации мероприятий плана развития УПЦ по оснащению техническими средствами обучения и развитию IT-инфраструктуры;
7. осуществления работы по реконструкции выделенных объектов инфраструктуры в учебные помещения.

**Начальник управления  
по работе с персоналом**



**В.П. Дегтярев**

**Начальник учебно-производственного  
центра управления по работе  
с персоналом**



**И.В. Куклева**

**Начальник отдела подбора и обучения  
персонала управления по работе  
с персоналом**



**Е.Г. Тимонина**

**Приложение 1. Показатели деятельности по образовательным программам обучения за 2024 год**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2024 год
1.	<b>Образовательная деятельность</b>		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам повышения квалификации (ДПП и ПО), в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	1010/11,5
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной переподготовки/ переподготовки (ДПП и ПО), в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	130/1,5
	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной подготовки (ПО), в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	0/0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	единиц	0
1.4	Количество реализуемых программ ДПП и ПО, в том числе:	единиц	46
1.4.1	Программ повышения квалификации (ДПП)	единиц	32
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки (ДПП)	единиц	2
1.4.3	Программ профессиональной подготовки (ПО)	единиц	0
1.4.4	Программ переподготовки (ПО)	единиц	3
1.4.5	Программ повышения квалификации (ПО)	единиц	9
1.5	Количество разработанных программ ДПП и ПО за отчетный период	единиц	13
1.5.1	Программ повышения квалификации (ДПП)	единиц	6
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки (ДПП)	единиц	0
1.5.3	Программ профессиональной подготовки (ПО)	единиц	0
1.5.4	Программ профессиональной переподготовки (ПО)	единиц	0
1.5.5	Программ повышения квалификации (ПО)	единиц	6
1.5.6	Программ общепрофессиональных дисциплин (ПО)	единиц	1
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве	%	0

	реализуемых дополнительных профессиональных программ		
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	1
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0
1.10.1	Высшая	человек/%	0
1.10.2	Первая	человек/%	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	52
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	0
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0

2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0
		единиц	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	человек	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	чел./%	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	единиц	0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-	0
<b>3</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	0
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
<b>4</b>	<b>Инфраструктура</b>		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	1,9
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	1,9
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	0
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	Все материалы предоставляются в электронном виде
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	По всем направлениям обучения
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-	0